

## Die großen Vorteile Ihrer GesundheitsRente

- Positives Arbeitsklima durch motivierte Mitarbeiter
- Bessere Konditionen durch einen Gruppenvertrag
- Einfache Handhabung durch einheitliche Beratung, geringen Verwaltungsaufwand
- Keine Steuern und Sozialabgaben auf eigene Beiträge und die Arbeitgeberbeteiligung
- Kein Haftungsrisiko aus der betrieblichen Altersversorgung
- Mit der **GesundheitsRente** kann der Tarifvertrag zur betrieblichen Altersversorgung für Apothekenmitarbeiterinnen und -mitarbeiter einfach umgesetzt werden

## Mit starken Partnern die Zukunft gestalten

Die **GesundheitsRente** ist ein gemeinsames Angebot der Deutschen Ärzteversicherung, der Deutschen Apotheker- und Ärztebank, der Pro bAV Pensionskasse sowie der AXA Lebensversicherung.



**Hotline GesundheitsRente:**  
**0221 148-22700**

Deutsche Ärzteversicherung, 51171 Köln  
Telefon: 0221 148-22700, Fax: 0221 148-21442  
[www.gesundheitsrente.de](http://www.gesundheitsrente.de), [service@gesundheitsrente.de](mailto:service@gesundheitsrente.de)

**Ihr persönlicher Berater:**



 **Deutsche  
Ärzteversicherung**



## Die GesundheitsRente

Betriebliche Altersvorsorge für Apothekenmitarbeiterinnen und -mitarbeiter

 **Deutsche  
Ärzteversicherung**

71007985 (03.20)

Mit vielen Vorteilen  
für Arbeitgeber und  
Arbeitnehmer!

# Die GesundheitsRente – vorteilhaft für Arbeitnehmer und Arbeitgeber

## Zusätzliche Altersvorsorge wird für Apothekenangestellte immer wichtiger

Es ist eine Tatsache, dass die **Rente aus der gesetzlichen Rentenversicherung nicht ausreichen wird**, um den einmal erworbenen Lebensstandard zu halten.

Die Gründe dafür:

- **Das Rentenniveau sinkt**, da die Bevölkerung immer älter wird und die Anzahl der Beitragszahler in der gesetzlichen Rentenversicherung zurückgeht.
- **Die Rente ist keineswegs steuerfrei**, sondern schon ab 2020 muss ein Neurentner lebenslang 80 % seiner Rente versteuern – im Jahr 2040 werden es 100 % sein.
- Bestimmte Berufsgruppen, so auch Apothekenmitarbeiterinnen und -mitarbeiter, haben eine **niedrige gesetzliche Rente** wegen fehlender oder nur geringer Einzahlungen – zum Beispiel aufgrund von Kindererziehung, Teilzeit- oder geringfügiger Beschäftigung.

**Hier hilft der seit 01.01.2012 geltende Tarifvertrag: Er garantiert den Apothekenmitarbeiterinnen und -mitarbeitern bundesweit<sup>1</sup> Arbeitgeberbeiträge zur betrieblichen Altersversorgung** (Tarifpartner: ADA – Arbeitgeberverband Deutscher Apotheken und ADEXA – Die Apothekengewerkschaft).

## Kleiner Beitrag – große Wirkung!

Der Tarifvertrag kann mit der **GesundheitsRente** umgesetzt werden – eine optimale Lösung, die sowohl Arbeitnehmern als auch Arbeitgebern Vorteile bietet und speziell für die Gesundheitsberufe entwickelt wurde.

**Monatlicher Arbeitgeberbeitrag**  
(gestaffelt nach wöchentlicher Arbeitszeit):

- **27,50 €** bei mehr als 30 Stunden
- **22,50 €** bei mehr als 20 Stunden
- **15,00 €** bei mehr als 10 Stunden
- **10,00 €** bei nicht mehr als 10 Stunden (gilt auch für Auszubildende nach einer Probezeit von maximal 4 Monaten)

### Vorteile für Arbeitgeber:

- Minimaler zeitlicher, organisatorischer und finanzieller Aufwand
- Maximum an Förder- und Versorgungsleistungen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stärken
- Sozialversicherungs- und steuerrechtliche Vorteile nutzen

## Mit nur 55 € eigenem Aufwand 147,50 € für die Altersversorgung ansparen!

Leistungsbeispiel für eine 28-jährige Apothekenmitarbeiterin, die zusätzlich zum Arbeitgeberbeitrag von 27,50 € noch 100 € aus ihrem Bruttoeinkommen in die **GesundheitsRente** einahlt und darauf 20% Arbeitgeberzuschuss erhält – Monatsbeitrag insgesamt 147,50 € bis zum 67. Lebensjahr (Versicherungsbeginn 01.03.2020)

### Tarif Relax Rente Comfort

	Garantierte Leistungen	Leistungen inkl. Überschüssen <sup>1</sup>
Monatliche Altersrente	193 €	402 €
oder einmalige Kapitalabfindung	69.030 €	144.340 €

In dem Beispiel<sup>2</sup> beträgt der **Nettoaufwand** für die Mitarbeiterin aufgrund der Arbeitgeberbeteiligung und der Ersparnis von Steuern und Sozialabgaben **nur ca. 55 € monatlich**.

Was Ihnen die **GesundheitsRente** im Einzelnen zu bieten hat, erfahren Sie am besten in einem **persönlichen Gespräch** mit einem unserer Berater.

<sup>1</sup> Die Berechnungen basieren auf Hochrechnung der für 2020 deklarierten Überschüsse sowie einer angenommenen Wertentwicklung der Fondsanteile und der Indexpartizipation in Höhe von 4% p.a. – dies alles kann nicht garantiert werden.  
<sup>2</sup> Monatsgehalt 2.000 €, Steuerklasse I, inkl. Kirchensteuer und Solidaritätszuschlag, Rentenvers. 18,6%, Arbeitslosenvers. 2,4%, Krankenkasse 15,5% (inkl. 0,9% 0-Zusatzbeitrag für 2020), Pflegevers. 3,05% (+ 0,25% Zuschlag für Kinderlose ab dem 23. Lebensjahr).

**Sichern Sie sich die Vorteile der GesundheitsRente.**  
Rufen Sie uns direkt an unter **0221 148-22700**.

Alle wichtigen Informationen auch auf  
[www.gesundheitsrente.de](http://www.gesundheitsrente.de)